



Coaching en entreprise

Pour effectuer une transition professionnelle, apprendre à gérer la surcharge, développer les compétences et le leadership. Pour réaliser l'impossible.

«Réaliser ce que l'on croyait impossible»

POURQUOI?

L'entreprise est un environnement à la croisée de nombreux enjeux, qui peuvent aussi se transformer en autant de responsabilités et de pressions. Celles-ci sont parfois lourdes à porter pour les collaborateurs comme pour les dirigeants.



Développer ses compétences

Dans le monde du travail, il faut sans cesse acquérir de nouvelles compétences techniques et humaines: confiance en soi, aptitude au changement, capacité à motiver, à convaincre, etc.



Faire tomber les barrières

Notre vécu et la charge opérationnelle nous empêchent d'avoir du recul. Un regard extérieur nous aide à prendre conscience des besoins de compétences à développer et du chemin pour y arriver.

COMMENT?

Basé sur des objectifs d'entreprises, le coaching est une méthode qui accompagne toute personne dans son besoin de développement. Dans cette démarche, le coach se met à votre écoute, détecte les blocages et les transforme en prises de conscience. Il vous aide à révéler votre potentiel et booste votre développement ou celui de votre équipe.



Développement de compétences

Le coach vous guide, dans un climat de confiance mutuelle, sur la voie de vos objectifs de développement.



Co-construction

Avec votre coach, vous entamez un processus de co-construction pour définir votre plan d'action et accompagner son déploiement.

POUR QUI?

Le coaching en entreprise s'adresse à tout cadre ou collaborateur qui souhaite évoluer sur le plan professionnel, développer une compétence ou se sentir plus à l'aise dans sa fonction.

- * **Disposer d'une solution sur mesure**
Les cadres et les responsables RH doivent pouvoir s'appuyer sur un partenaire fiable pour développer les compétences de leurs collaborateurs.
- * **Manager une équipe ou un projet**
Vous vous sentez dépassé-e par une nouvelle mission? Le coach vous aide à développer vos compétences managériales et en leadership.
- * **Préparer une promotion**
Une évolution professionnelle ne s'improvise pas. Avec l'aide du coach, menez les bonnes réflexions pour faciliter une promotion.
- * **Gérer un conflit**
Le coach accompagne les managers dans la gestion du relationnel. Par son questionnement et son regard externe, il les aide à renforcer la cohésion et le respect mutuel au sein des équipes.

PAR QUI?

Après plusieurs années dans l'industrie en tant qu'ingénieur puis leader, Cédric Gremaud intervient désormais dans les entreprises en tant que consultant, formateur, auditeur et coach certifié.



Au sein de sa société evOrg Sàrl, il encadre l'évolution et l'optimisation des organisations, ainsi que le développement personnel des cadres et employés. Bilan complet 360°, développement de compétences, gestion de conflits ou dynamisation d'équipes, evOrg vous accompagne de façon spécifique et alignée sur les valeurs de votre entreprise.

Cédric Gremaud

Coach certifié, consultant, formateur et auditeur
evOrg Sàrl · Chemin du Coteau 29
2525 Le Landeron · T.: +41 76 596 32 31
cedric.gremaud@evorg.ch · www.evorg.ch

