



ÉVOLUTION
ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Donner du sens à votre organisation

Pour transformer vos défis en opportunités.

MANAGEMENT & ORGANISATION

Stratégie, optimisation des processus

Certification

LEADERSHIP & HUMAIN

Développement des personnes et des équipes

Coaching individuel, d'équipe et outplacement

SUISSE ROMANDE

*L'organisation s'aligne
quand l'humain
y trouve du sens.*

En haut, tout dévale vite et fait du bruit. En bas, la même eau est calme et porteuse. Entre les deux, un ouvrage bâti avec ceux qui vivent là : c'est ce que nous construisons avec vous.

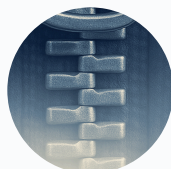
CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Tout est en place sur le papier — et pourtant chacun continue à faire à sa manière.

C'est souvent là qu'on nous appelle.

Chez evOrg Sàrl, l'organisation et les personnes que l'on accompagne avancent dans le même mouvement : un processus prend vie le jour où ceux qui l'appliquent y trouvent du sens.

Les décisions se prennent, le quotidien s'allège, les équipes retrouvent le fil.



Comme une fermeture éclair : les processus d'un côté, les personnes de l'autre. Tout glisse quand l'humain y trouve du sens. Une dent de travers, et tout se bloque.

⊕ QUATRE DOMAINES D'EXCELLENCE

Ce sur quoi nous intervenons

01 Optimisation des processus

Tout prend trop de temps, et plus personne ne sait qui décide. Nous remettons le fonctionnement d'aplomb, du terrain à la direction.

02 Certification et management

Vous voulez la norme, pas l'usine à gaz. Nous structurons l'organisation, ou nous allégeons le système déjà certifié.

03 Développement des personnes et des équipes

Le potentiel est là, la manière de le libérer manque. Formations, compétences ciblées, appui aux prises de poste.

04 Coaching individuel, d'équipe et outplacement

Décider seul, jour après jour, use. Un espace de recul pour les cadres et les équipes, avec le Profil Émotionnel Premium pour voir ce qui freine vraiment. Et lorsqu'une séparation s'impose, un accompagnement d'outplacement pour préparer la suite.

Un processus prend vie le jour où ceux qui l'appliquent y trouvent du sens.

Parlons de votre situation.

Un premier échange pour nommer le vrai besoin. Vous repartez avec une lecture claire de ce qui se joue, que nous travaillions ensemble ensuite ou non.



La charte en ligne
evorg.ch



Cédric Gremaud · fondateur, directeur

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch



ÉVOLUTION
ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

11DO662 · Charte evOrg Sàrl

NOTRE APPROCHE SYSTÉMIQUE

Quatre façons de vous accompagner

Systémique veut dire ceci : nous ne séparons jamais le management, qui organise, du leadership, qui entraîne.

01 Comprendre **DIAGNOSTIC, AUDIT**

MANAGEMENT Diagnostic organisationnel, audit de système...

LEADERSHIP Profil Émotionnel Premium, bilan d'intelligences

Regarder comment ça marche vraiment, avant de proposer quoi que ce soit.

02 Guider **CONSEIL, PROJETS**

MANAGEMENT Stratégie, certification, optimisation des processus

LEADERSHIP Cycle de vie du collaborateur, conduite du changement

Avancer à vos côtés sur les décisions qui engagent.

03 Transmettre **FORMATION, ATELIERS**

MANAGEMENT Formations normatives, audit interne, résolution de problèmes

LEADERSHIP Conduite d'équipe, gestion de conflits, ateliers de valeurs

Faire grandir les compétences là où elles manquent.

04 Éveiller **COACHING**

MANAGEMENT Conseil de direction, appui des cadres

LEADERSHIP Coaching de cadres et d'équipe, outplacement, prise de poste

Rendre à chacun sa marge de manœuvre.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

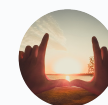
NOTRE MISSION

Optimiser votre fonctionnement et faire grandir vos compétences, avec sens, agilité et respect.

NOTRE VISION

Donner du sens à votre organisation pour transformer vos défis en opportunités.

NOS TROIS VALEURS



Sens

Le système s'est alourdi et vous ne voyez plus par où le reprendre.

Nous lisons entre les lignes de votre demande : on nous appelle pour du leadership quand la réponse tient au management, et l'inverse. Nommer le vrai besoin est déjà la moitié du chemin.



Agilité

Ce qui a fonctionné ailleurs ne tient pas chez vous.

Votre structure, votre secteur, vos valeurs, votre région : c'est de là que nous partons. L'accompagnement se dessine sur mesure et se réajuste en chemin.



Respect

Des modèles importés qui ignorent votre savoir-faire.

Votre savoir-faire est le point de départ. Nous construisons à partir de lui — et vos équipes reconnaissent la réponse comme la leur.