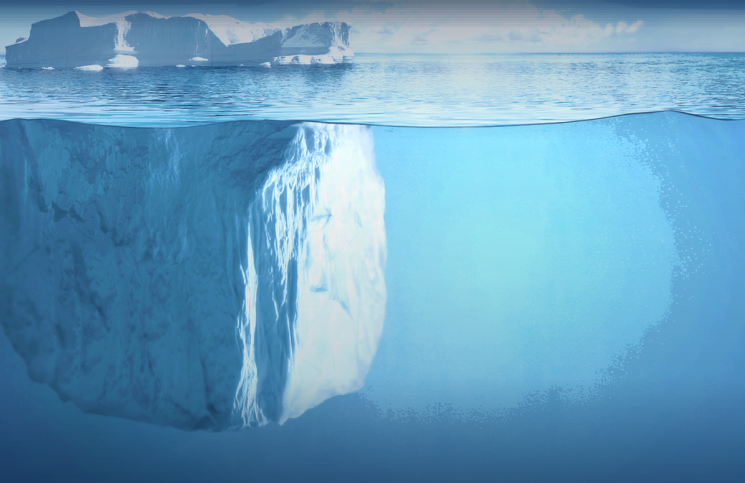




ÉVOLUTION
ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching



PEP

PROFIL ÉMOTIONNEL PREMIUM

Révéler ce qui freine

Ce que votre entourage observe de vous, et ce qui le produit en dessous.
Le Profil Émotionnel Premium, dans un trajet de coaching.

ANALYSER · COMPRENDRE
PRIORISER · TRANSFORMER



LE BILAN EQ-I 2.0

Ce que le bilan rend visible

Une mesure statique de quinze compétences, dans un rapport de plus de vingt pages.



Un comportement qui revient
n'est pas un caractère.
C'est un mécanisme.

Affirmation de soi ++
Empathie --
Le chef difficile — je tranche, sans voir l'effet que ça produit.

TANT QU'UN DÉSÉQUILIBRE N'EST PAS
NOMMÉ

L'épuisement, la lassitude ou le statu quo ne
sont pas une fatalité. Le Profil Émotionnel
Premium permet de passer ce cap.

EXCLUSIVITÉ EVORG SÀRL

Ce que le Profil Émotionnel Premium ajoute

A

LE MANQUE

Le rapport dit qui vous êtes. Pas ce qui vous bloque.
Quinze compétences, vingt-cinq pages. Juste, validé — et immobile.

B

LA RÉPONSE EVORG SÀRL

420 interactions examinées

Tous les écarts possibles entre vos quinze compétences, passés au crible.



PEP
PROFIL ÉMOTIONNEL PREMIUM

C

CE QUI CHANGE TOUT

Ces écarts sont croisés avec vos difficultés réelles et vos objectifs de développement. Avec vos mots précis et vos situations concrètes — pas un profil théorique.

D

CE QUE VOUS RECEVEZ

1 seule page focus

Votre cercle vicieux, le schéma dont vous êtes prisonnier sans le savoir. Votre cercle vertueux, activable. Votre plan d'action, ancré dans votre réalité.

E

VOTRE GAIN

**Ce n'est pas un profil.
C'est votre histoire.**

Parlons de la situation.

Un premier échange d'une heure pour nommer le vrai besoin. Vous repartez avec une lecture claire de ce qui se joue, que nous travaillions ensemble ensuite ou non.



Prendre
rendez-vous
[evorg.ch](https://www.evorg.ch)

Cédric Gremaud · fondateur, directeur

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Coach professionnel certifié · certifié **EQ-i 2.0** · **développeur du PEP**

Plus de **trente ans** de terrain, industrie et services

Retours publics : rubrique « Ils nous font confiance », [evorg.ch](https://www.evorg.ch)



ÉVOLUTION
ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Profil Émotionnel Premium · evOrg Sàrl

POUR QUI, ET QUAND

On ne peut pas changer
ce qu'on ne voit pas

*Le Profil Émotionnel Premium
le rend visible.*

POUR QUI Direction, cadres, managers, talents.
Et toute personne dont les
compétences ne sont pas en cause,
mais dont le fonctionnement bloque
la suite.

QUAND

Une prise de fonction. Un recrutement ou une promotion à sécuriser. Une décision lourde qu'on repousse. Une pression qui dure. Un conflit qui s'installe et se rejoue. Un plafond qu'on ne franchit pas malgré les compétences. Un recadrage à mener sans casser la relation. Une transition, choisie ou subie. Un accompagnement de direction. Une équipe qui se tend sans qu'on sache pourquoi.

POURQUOI AVEC EVORG SÀRL

- **L'outil n'existe qu'ici**
Le bilan EQ-i 2.0 est accessible à tout praticien certifié. L'analyse dynamique, non : elle a été conçue ici.
- **Un accélérateur de coaching**
Là où un coaching met des mois à faire émerger le schéma, le PEP le pose sur la table à la première séance. Le trajet démarre où d'autres en sont encore à explorer.
- **Le coach lit aussi l'organisation**
Trente ans d'industrie, de services et de directions. Quand le frein est organisationnel, nous en tenons compte de façon systémique et travaillons avec la globalité de la situation.

LE TRAJET

Chaque étape
a sa valeur propre

- 1 **Le cadre, en séance tripartite — en entreprise uniquement**
Coach, personne coachée, hiérarchie ou DRH : nommer les objectifs à atteindre et écrire le contrat.
- 2  **Le bilan EQ-i 2.0**
133 questions à distance. Deux rapports sur les quinze compétences.
- 3  **Le Profil Émotionnel Premium**
420 écarts croisés avec vos difficultés réelles. Ce que vingt-cinq pages ne disaient pas tient sur une page.
- 4 **Le débrief EQ-i + PEP**
20 % de ce que vous en tirerez vient du rapport. Les 80 % se jouent ici : les premières vraies prises de conscience. Le coaching démarre déjà, là où d'autres en sont encore à explorer.
- 5 **Les séances de coaching**
À chaque séance, une prise de conscience et un engagement personnel sur des actions concrètes.

*Comprendre ne suffit pas.
Ce qui compte, c'est la mise
en mouvement.*

POUR LA PERSONNE COACHÉE UNE POSTURE GRANDIE

Savoir ce qui bloque, et
quand.

S'affirmer sans se durcir.

Des gestes à poser, pas des
intentions.

Voir le mécanisme repartir,
et en sortir.

POUR L'ENTREPRISE CE QUI SE VOIT

Des décisions prises quand
il faut.

Une parole qui porte en
comité.

Une équipe qui se détend
et suit.

Un recrutement sécurisé,
une prise de poste réussie.

Lors d'une séparation, une
chance de renouveau.

CONFIDENTIALITÉ

La personne coachée décide de ce qu'elle partage. La hiérarchie et les RH voient le cadre et les objectifs, jamais le contenu ni le rapport.