evorg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Créer des valeurs qui se vivent

Un atelier de valeurs pour les définir avec ceux qui les portent, les rendre concrètes et les incarner au quotidien, pour qu'elles guident vraiment les décisions.

Directions, CODIR, équipes de cadres

Entreprises, institutions, associations

Après une fusion, une croissance, un changement de direction

SUISSE ROMANDE



CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Les valeurs sont au mur, mais pas dans les décisions.

- ○ Personne ne sait vraiment citer les valeurs de l'entreprise.
- ○ Chacun invoque les valeurs pour se justifier, et le conflit s'envenime.
- ○ Personne ne les respecte, à commencer par les dirigeants : on est déçu, on perd confiance.
- ○ Ce qui est toléré chez l'un est reproché à l'autre.
- ○ Les décisions difficiles se prennent au cas par cas, sans repère commun.
- ○ Un comportement qui dérange n'est jamais nommé.
- ○ Les nouveaux apprennent « comment ça marche ici » par la rumeur.

Et bien d'autres signes. Une valeur qui n'est pas incarnée reste un mot.

À QUOI SERVENT DES VALEURS

Un cap commun, pour décider sans tout prévoir

01 **Décider plus juste**
Un repère partagé pour trancher quand aucune procédure ne répond.

02 **Se comprendre**
Le même mot veut dire la même chose pour tous, et se voit dans les actes.

03 **Se dire les choses**
Un cadre légitime pour nommer un comportement, sans en faire une affaire personnelle.

04 **Attirer et fidéliser**
Candidats et collaborateurs savent ce qui compte chez vous, et s'y reconnaissent.

CE QUE VOUS AVEZ EN MAIN

- Vos valeurs, traduites en comportements concrets
- Un support simple, qui sert au quotidien
- Des équipes qui savent donner et recevoir un feedback

Des valeurs ne se décrètent pas. Elles se construisent avec ceux qui devront les vivre, puis s'entretiennent dans la durée.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

De la définition à l'incarnation

Sept temps, avec la direction et des représentants des équipes.

01 Définir — CE QUI COMPTE VRAIMENT

À partir de votre histoire, de vos réussites et de ce que vous refusez.

02 Caractériser — LES COMPORTEMENTS

Pour chaque valeur, ce qui se voit quand elle est vécue, et ce qui la contredit.

03 Choisir le support

CHARTE, VISUEL, CARTES

Un support simple, que l'on utilise, et pas seulement que l'on affiche.

04 Communiquer — À TOUS

Présenter les valeurs avec leur pourquoi, et la place de chacun.

05 Former au feedback

LE DIRE, L'ENTENDRE

Savoir nommer un écart, et savoir recevoir la remarque.

06 Incarner — ATELIER DE JEUX DE RÔLE

Mises en situation avec différents participants : vivre la valeur dans une situation réelle.

07 Suivre — ATELIER DE COACHING DE SUIVI

Avec les équipes : voir où il est difficile de faire respecter les valeurs, et ajuster.

FAIRE VIVRE LES VALEURS

Savoir le dire, savoir l'entendre

Une valeur tient quand chacun ose nommer un écart et sait recevoir la remarque. La démarche comprend donc une formation au feedback :

- **Donner un feedback** — un fait, son effet, ce que l'on attend
- **Recevoir un feedback** — écouter sans se justifier, puis choisir quoi en faire
- **Reconnaître ce qui va bien** — le feedback positif renforce la valeur
- **Recadrer avec respect** — quand un comportement contredit la valeur
- **Des rituels d'équipe** — un moment régulier pour en parler

CE QUI CHANGE, TYPIQUEMENT

- Des décisions plus rapides, et mieux comprises
- Des écarts nommés tôt, avant qu'ils ne deviennent des conflits
- Des nouveaux qui trouvent vite leurs repères

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

Coaching d'équipe ↗ · Coaching en entreprise ↗ · Bilan de fonctionnement d'équipe ↗ · Accompagnement au changement ↗

Une valeur qui ne coûte jamais rien n'est pas encore une valeur.