evorg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Coaching d'équipe

Un trajet où l'équipe prend conscience de sa manière de fonctionner et la fait évoluer, séance après séance, avec un coach professionnel à ses côtés.

Le dirigeant et son équipe, ou l'équipe seule

Directions, CODIR, équipes de cadres

Conseils communaux, comités d'association

SUISSE ROMANDE



CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Tout le monde voit qu'il y a un problème, personne ne sait par où le prendre.

- Les mêmes tensions reviennent, sous d'autres sujets.
- Tous ne s'investissent pas autant, et cela crée des tensions.
- On se met d'accord en séance, puis chacun fait à sa manière.
- Certains se taisent, d'autres prennent toute la place.
- Les désaccords se règlent en aparté, ou ne se règlent pas.
- L'équipe a des objectifs, mais pas de manière commune d'y aller.

Et bien d'autres signes encore. Le coaching d'équipe s'adresse à cela : une difficulté de fonctionnement que l'équipe veut traiter, en prenant conscience de ce qui se joue entre ses membres.

CE QUE LE COACHING VOUS APPORTE

Comme un coaching individuel, mais c'est l'équipe qui avance

01 **Prendre conscience**
L'équipe voit comment elle fonctionne réellement, au-delà de ce qui se dit.

02 **Agir entre les séances**
Chaque séance débouche sur un plan d'action, mis à l'épreuve sur le terrain.

03 **Mesurer le chemin**
Ce qui a évolué, ce qui bloque encore : l'équipe le regarde à chaque étape.

04 **Durer**
L'équipe apprend à traiter elle-même ce qui la freine, et garde ses nouveaux réflexes.

LE CADRE

- Un contrat à trois : direction ou RH, équipe, coach
- La confidentialité de ce qui se dit en séance
- Un rythme qui laisse à l'équipe le temps d'agir entre deux séances

Vous ne savez pas encore de quoi votre équipe a besoin ? Le Bilan de fonctionnement d'équipe peut ouvrir le trajet : une journée pour voir clair, avant de s'engager.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

Un trajet de coaching, pas une journée

Comme un coaching individuel : un point de départ, un contrat, des séances, un bilan. Sauf que le client, c'est l'équipe.

01 Faire le point — DEUX POSSIBILITÉS

Ⓐ un Bilan de fonctionnement d'équipe, une journée pour voir clair ;
Ⓑ des entretiens individuels et l'observation de l'équipe au travail.

02 Le contrat — SÉANCE TRIPARTITE

Avec la direction ou les RH, l'équipe et le coach : les objectifs, le cadre de travail, ce vers quoi l'équipe s'engage.

03 Le trajet

CINQ SÉANCES D'UNE DEMI-JOURNÉE ENVIRON

Une thématique par séance. L'équipe regarde ce qui s'est passé, ce qui a évolué, ce qui bloque encore, et repart avec un plan d'action.



04 Le bilan — SÉANCE TRIPARTITE

Avec la direction ou les RH : comment l'équipe fonctionne désormais, et ce qu'elle garde pour la suite.

Avec le dirigeant et son équipe, ou avec l'équipe seule. La formule se choisit au moment du contrat.

LE REGARD SYSTÉMIQUE

Pas seulement ce qui se dit : ce qui se passe

Le coach ne s'arrête pas au contenu des échanges. Il observe l'équipe comme un système, et lui renvoie ce qu'il voit :

- **Les comportements et le non-verbal** — les regards, les postures, les silences
- **Qui parle, qui se tait, qui décide** — la place que chacun prend, ou laisse
- **Les rôles tenus** — ceux de l'organigramme, et ceux qu'on joue vraiment
- **Les tensions et les émotions** — ce qui monte, ce qui se retient
- **Les alliances et les isolements** — qui se rapproche, qui s'isole, qui s'affronte
- **Les règles implicites** — ce qui ne s'écrit pas, mais s'applique
- **Ce qui se répète** — d'un sujet à l'autre, d'une séance à l'autre
- **La tâche et la relation** — l'équilibre entre avancer et travailler ensemble

LES OBJECTIFS FRÉQUENTS

- Retrouver la confiance
- Oser les désaccords
- Décider et s'y tenir
- Clarifier les rôles
- Mieux se parler
- Des séances plus efficaces
- Mieux respecter les valeurs

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

- Bilan de fonctionnement d'équipe ↗
- Mise en place des valeurs ↗
- Coaching de direction ↗
- Diagnostic ↗

Le même vent, chacun à son poste.