evorg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Coaching de direction

Prendre de la hauteur

Un vrai appui pour le dirigeant : le bras droit de la direction, là où vous êtes seul à porter la décision.

Directeurs généraux, présidents, CODIR

Entrepreneurs et dirigeants de PME

Entre coaching et conseil stratégique

SUISSE ROMANDE



CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Tout remonte jusqu'à vous, et vous n'avez personne à qui le dire.

- Les grandes décisions vous reviennent, et vous les portez seul.
- Vous ne pouvez pas tout dire, ni à votre équipe, ni à votre conseil.
- Le comité de direction se réunit, mais ne tire pas dans le même sens.
- Un conflit s'installe au sommet, et toute l'entreprise le sent.
- Le changement est lancé, mais il ne prend pas.
- Le quotidien vous happe : plus de temps pour prendre du recul.

Et bien d'autres situations. Ce qui se dit ici reste ici.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un vrai appui, le bras droit de la direction

01 **Prendre de la hauteur**
Sortir du quotidien et revoir l'ensemble : ce qui compte vraiment, ce qui peut attendre.

02 **Décider plus juste**
Un regard extérieur qui questionne, confronte et éclaire, avant que vous tranchiez.

03 **Ne plus être seul**
Un interlocuteur de confiance, sans enjeu de pouvoir, à qui tout dire.

04 **Tenir votre posture**
Rester vous-même et à votre place, surtout quand ça secoue.

CE QUE VOUS AVEZ EN MAIN

- Des décisions mûries, et assumées
- Un comité de direction qui avance ensemble
- Un temps de recul régulier, protégé dans votre agenda

Entre coaching et conseil stratégique. Selon le moment, nous questionnons ou nous conseillons. La décision reste la vôtre.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

Un appui dans la durée, à votre rythme

Un cadre clair et confidentiel, puis vos vrais sujets, au moment où ils se présentent.

01 Faire le point — EN CONFIANCE

Un premier échange : ce qui vous occupe, ce que vous attendez de cet appui.

02 Poser le cadre — LE CONTRAT

Vos objectifs, la confidentialité, le rythme des rendez-vous.

03 Voir plus clair — SI C'EST UTILE

Le Profil émotionnel premium, pour voir ce qui vous porte et ce qui vous freine.

04 Travailler vos sujets

SÉANCE APRÈS SÉANCE

La décision du moment, le conflit, la séance à préparer : on part de ce qui se joue.

05 Être là quand ça compte — À VOS CÔTÉS

Avant une décision ou une séance difficile, sans attendre le prochain rendez-vous.

06 Faire le bilan — RÉGULIÈREMENT

Ce qui a changé, ce que vous gardez, ce qui vient ensuite.

VOS SUJETS

Ce que l'on vient y travailler

- **Les grandes décisions** — peser, trancher, assumer
- **La solitude du dirigeant** — un lieu où tout peut se dire
- **La posture** — votre place, votre autorité, votre exemple
- **La résolution de conflits** — au comité, entre associés, avec un collaborateur clé
- **Diriger le comité de direction** — les rôles, les séances, la cohésion
- **Préparer le conseil et les actionnaires** — le message, les questions difficiles
- **Conduire le changement** — réorganisation, fusion, succession
- **Le cap et la stratégie** — les priorités, le sens, ce à quoi l'on renonce

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

Profil émotionnel premium ↗

Bilan de fonctionnement d'équipe ↗

Coaching d'équipe ↗ · Mise en place des valeurs ↗

Accompagnement au changement ↗

Décider, c'est votre rôle.
Y réfléchir seul ne l'est pas.