evOrg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Bilan de fonctionnement d'équipe

Voir ce qui freine votre équipe, et repartir avec un plan d'action qu'elle porte, accompagnée par evOrg.



Équipes de direction, CODIR

Conseils communaux, comités d'association

Équipes de cadres et de projet

SUISSE ROMANDE



CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Chacun fait de son mieux, et pourtant l'équipe s'use.

- Les séances débordent et les mêmes sujets reviennent.
- Une décision prise ne tient pas jusqu'à la séance suivante.
- Les rôles et les attentes de chacun ne sont pas dits.
- L'information circule de façon inégale.
- La charge pèse sur quelques-uns.
- Les dossiers n'arrivent pas tous préparés avec la même exigence.

Ces difficultés tiennent rarement aux personnes. Elles naissent dans des zones que personne n'a eu le temps de régler, et de l'intérieur, on ne les voit plus.

CE QUE LE BILAN VOUS APPORTE

Un regard extérieur, et une équipe qui repart ensemble

01 **Voir clair**
Ce qui fonctionne déjà, ce qui freine vraiment, et d'où cela vient.

02 **Parler franchement**
Un cadre sûr, où chacun peut dire les choses sans que cela devienne personnel.

03 **Décider ensemble**
Des pistes choisies et portées par l'équipe, avec l'appui d'evOrg.

04 **Repartir avec un plan**
Un plan d'action priorisé et un accompagnement qui fait tenir le changement.

CE QUE VOUS AVEZ EN MAIN

- Un rapport : vos forces, ce qui freine et ses causes
- Un plan d'action priorisé, validé par l'équipe
- Le plan de projet de l'accompagnement qui suit

Ce n'est pas encore un coaching d'équipe.
C'est le bilan qui montre de quoi votre équipe a vraiment besoin, avant d'engager quoi que ce soit.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

Deux jours, quatre temps

Une journée avec l'équipe, l'équivalent d'une autre pour comprendre et décider la suite.

01 Préparer AVEC VOUS

Un échange pour ajuster les objectifs et les sujets ; nous construisons le déroulé et le support de la journée.

Sans cette étape, la journée resterait générique.

02 L'atelier UNE JOURNÉE AVEC L'ÉQUIPE

Poser un cadre sûr, reconnaître ce qui fonctionne, faire émerger ce qui freine et en chercher les causes, puis choisir ensemble les premières pistes.

evOrg y est tour à tour animateur, observateur, coach professionnel, formateur ou conseiller, selon les besoins.

03 Analyser UNE DEMI-JOURNÉE CHEZ EVORG

Ce qui a émergé est traité, des solutions proposées, un plan d'action préparé : un rapport, d'abord relu avec la personne de votre choix.

04 Décider la suite

UNE DEMI-JOURNÉE CHEZ VOUS

Présentation à toute l'équipe, puis planification de la mise en œuvre et du projet d'accompagnement en petit groupe.

Sans cette suite, une journée d'atelier reste un bon souvenir sans lendemain.

Puis l'accompagnement. Faire évoluer une équipe prend du temps : la journée en est la première étape.

CE QUI EN RESSORT

Un plan d'action à votre mesure

Le plan d'action répond aux causes, pas aux symptômes. Il puise, selon ce que la journée a montré, parmi des leviers comme ceux-ci (liste non exhaustive) :

- **Coaching d'équipe** — quand c'est la manière de travailler ensemble qui coince
- **Coaching individuel** — pour un membre qui porte un rôle clé ou une tension
- **Ateliers de résolution de problèmes** — sur un dossier précis qui revient sans cesse
- **Atelier de mise sous contrôle des flux** — pour reprendre la main sur le circuit des dossiers
- **Optimisation de l'organisation** — rôles, séances, circuits de décision
- **Formation en leadership** — pour conduire l'équipe et ses séances
- **Formation aux compétences relationnelles** — communication, feedback, gestion des désaccords
- **Médiation** — quand une relation s'est durcie
- **Valeurs et règles du jeu communes** — les poser ensemble, puis les faire vivre
- **Profil émotionnel premium** — pour voir ce qui freine chez un dirigeant

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

Coaching d'équipe ↗ · Mise en place des valeurs ↗ · Profil émotionnel premium ↗ · Diagnostic ↗



Ce qui grandit se cultive dans la durée.