evOrg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Accompagnement de communes

Décider et porter ensemble

Pour un Conseil communal soudé et crédible, des dossiers robustes et une administration bien organisée, au service des habitants.

- Conseils communaux et municipalités
- Chanceliers et secrétaires communaux
- Chefs de service et personnel communal

SUISSE ROMANDE



CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Une commune n'est pas une entreprise, et le rôle de l'exécutif y est plus compliqué :

- Une décision est prise en séance : il faut la porter, même si l'on défendait un autre avis.
- Dicastères et services deviennent des silos.
- La pression des attentes des partis ajoute des tensions.
- Élus pour des convictions : la qualité et la connaissance des dossiers varient, entraînant des distorsions de collaboration et de capacité à défendre les dossiers.
- Le chancelier connaît tous les rouages, mais ce sont les élus qui décident.
- Devant le Conseil général, un dossier fragile ou un collège divisé déstabilise et décrédibilise.
- Le dossier désiré d'un dicastère peut surcharger le dicastère voisin.

Un cocktail propice aux difficultés : un regard extérieur, agile et respectueux, aide à en prendre conscience et à stabiliser la situation.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un Conseil communal soudé et crédible

Stabiliser les chefs de service, fluidifier le Conseil communal.

01 **Un Conseil communal stabilisé**
Vous vous accordez sur votre manière de travailler, avant que la tension ne s'installe.

02 **Une collégialité vécue**
Débattre franchement, puis porter la décision ensemble, sans laisser personne seul.

03 **Des dossiers robustes**
S'ouvrir aux critiques constructives au sein du Conseil communal, pour qu'un dossier ne soit pas remis en cause après coup devant le Conseil général.

04 **Une administration bien organisée**
Les chefs de service et le personnel communal prennent le relais, et ce qui change tient dans la durée.

05 **Une commune dont on est fier**
Des habitants satisfaits, l'argent public utilisé avec professionnalisme, et une belle image du Conseil communal et de ses équipes.

Le monde communal, nous le connaissons.
evOrg accompagne différentes communes.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

Du Conseil communal jusqu'aux services

D'abord l'entente au sommet, puis un fonctionnement plus agile, à votre rythme.

01 Comprendre la situation

LE DIAGNOSTIC

Ce qui fonctionne et ce qui freine, pour partir de votre réalité.

02 Se retrouver entre vous IN CORPORE

Le Conseil communal et le chancelier, dans un cadre de sécurité qui fait ressortir les difficultés : ce qui se dit dans la salle y reste.

03 Décider et prioriser LE PLAN D'ACTION

Les causes derrière les symptômes, puis ce que l'on prend et dans quel ordre.

04 Stabiliser le fonctionnement

AU QUOTIDIEN

La collégialité, la communication, la prise de décision et sa traçabilité, des flux sous contrôle et des dossiers robustes.

05 Associer toute l'organisation

LE RELAIS

Tous les quatre ans, le Conseil communal peut changer ; l'organisation et les chefs de service restent. C'est là que tout devient robuste, sur le long terme.

06 Ancrer dans la durée L'AUTONOMIE

Un système de management que vous faites vivre vous-mêmes, au-delà des législatures.

SELON VOS BESOINS

Ce que l'on peut mettre en place

- **Le diagnostic**
  voir clair avant d'agir
- **Le coaching de direction et de cadres**
  avec le Profil émotionnel premium
- **Le coaching d'équipe**
  le Conseil communal, les chefs de service
- **La médiation**
  quand une tension bloque le Conseil communal
- **La mise en place et l'ancrage des valeurs**
  des repères communs, du Conseil communal aux services
- **Le processus de prise de décision**
  des décisions nettes et traçables
- **Le flux complet des dossiers sous contrôle**
  de la proposition à la réalisation complète
- **Le processus RH et le pilotage des ressources**
  entretiens annuels, montée en compétences
- **Les formations en leadership**
  le feedback, la délégation, la motivation
- **Le système de management, SCI**
  quand il est temps de structurer durablement

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

Diagnostic ↗ | Profil émotionnel premium ↗ | Coaching de direction ↗ | Coaching d'équipe ↗ | Mise en place des valeurs ↗ | Système de management ↗

Quand un Conseil communal parle d'une seule voix, ses habitants sont fiers de leur commune et ont pleine confiance en leurs autorités.