evorg
ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE
Conseil
Formation
Audit
Coaching

Traverser le changement, ensemble

Un accompagnement pour conduire un changement jusqu'au bout : donner le cap, embarquer les équipes, et faire tenir la nouvelle façon de travailler.

Directions et comités de direction

Équipes de pilotage d'un projet de changement

Réorganisations, nouveaux outils, nouvelles façons de travailler

SUISSE ROMANDE



Le plus difficile n'est pas de partir. C'est de traverser.

CE QUE NOUS ENTENDONS SOUVENT

Le changement est décidé, mais il n'avance pas.

- On l'a annoncé, et chacun l'a compris à sa manière.
- L'énergie du départ retombe au bout de quelques semaines.
- Les équipes attendent de voir, ou s'y opposent en silence.
- Les anciennes habitudes reviennent dès que la pression monte.
- Le projet repose sur une ou deux personnes, qui s'épuisent.

Ces signes sont normaux : tout changement passe par un creux. Bien accompagné, on en sort plus vite, et plus forts.

CE QUE L'ACCOMPAGNEMENT VOUS APPORTE

Un changement qui avance, et qui tient

01 **Un cap partagé**
Chacun sait pourquoi on change, et où l'on va.

02 **Des équipes embarquées**
Les personnes deviennent actrices du changement, au lieu de le subir.

03 **Des premiers succès visibles**
L'élan se nourrit de résultats concrets, rapidement.

04 **Un changement qui dure**
Il tient sans surveillance, même après le départ de ceux qui l'ont porté.

CE QUE VOUS AVEZ EN MAIN

- Votre feuille de route du changement, construite avec vous
- Une équipe de pilotage organisée, avec ses rôles
- La traversée du changement anticipée, étape par étape

Votre changement, vos mots. Nous apportons la méthode, vous gardez la main sur vos décisions et votre vision.

Parlons de votre équipe.

Un premier échange, sans engagement, pour nommer ce qui se joue dans votre équipe et choisir ensemble la bonne porte d'entrée.

Nous intervenons avec la posture d'un coach professionnel, en reliant toujours les deux faces d'une équipe : la manière dont elle s'organise et la manière dont ses membres travaillent ensemble.



Prendre rendez-vous

Cédric Gremaud

Fondateur et directeur, evOrg Sàrl

+41 76 596 32 31

cedric.gremaud@evorg.ch

www.evorg.ch

Ingénieur, MBA en gestion d'entreprise, coach professionnel certifié

evOrg — ÉVOLUTION ORGANISATIONNELLE — Conseil Formation Audit Coaching

NOTRE DÉMARCHE

Du lancement à l'ancrage

Deux rencontres pour démarrer, puis un suivi à votre rythme.

01 Le lancement ENSEMBLE

Lire le chemin : la courbe du changement, les huit étapes, vos premières réponses.

02 Votre travail CHEZ VOUS

La matrice du changement et une première vision de l'avenir, dans votre feuille de route.

03 Les ateliers SUR PLACE

Affiner la raison d'être et la vision, organiser l'équipe de pilotage, bâtir le plan d'action.

04 Anticiper la traversée DU CHANGEMENT

Chacun passera par la courbe du changement d'Elisabeth Kübler-Ross : choc, déni, colère, marchandage, découragement, puis acceptation et engagement. L'anticiper, c'est accompagner chaque étape au lieu de la subir.

05 Le suivi À VOTRE RYTHME

Des points réguliers pour ajuster, répondre à l'imprévu et aux réactions émotionnelles non prévues, célébrer les premiers succès et ancrer le changement.

CE QUI NOUS DISTINGUE

- La structure et l'humain, travaillés ensemble
- Les émotions du changement prises au sérieux
- Un relais naturel vers vos processus et votre système de management

LE CHEMIN

Une traversée, en huit étapes



1. **Clarifier le besoin de changer MAINTENANT**
2. **Engager l'équipe qui porte le changement**
3. **Dessiner l'avenir que l'on veut atteindre**
4. **Partager cette vision, compréhensible à chaque niveau**
5. **Donner à chacun les moyens d'agir**
6. **Rendre visibles les premiers succès**
7. **Consolider, puis aller plus loin**
8. **Inscrire le changement dans le SMI et la culture**

Les huit étapes de John P. Kotter, adaptées à votre organisation.

CE QUI CHANGE, TYPIQUEMENT

- Moins d'énergie perdue en résistances
- Des équipes qui proposent, au lieu d'attendre
- Une nouvelle façon de faire qui tient dans la durée

NOS BROCHURES POUR ALLER PLUS LOIN

Coaching de direction ↗ · Coaching d'équipe ↗ · Profil émotionnel premium ↗ · Valeurs et culture ↗ · Système de management ↗ · Diagnostic ↗

Accompagné, un changement important se donne toutes ses chances. Livré à lui-même, il échoue presque toujours.